



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 9—अगस्त 15, 2015, शनिवार/श्रावण 18—श्रावण 24, 1937

No. 32] NEW DELHI, AUGUST 9—AUGUST 15, 2015, SATURDAY/SRAVANA 18—SRAVANA 24, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 583 द्वारा तारीख 23 जुलाई, 1986 को प्रकाशित गृह मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे निरस्तीकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निरस्त करते हैं।

[फा. सं. ए-11015/01/2014-प्रशा. V]

शुभेन्दु होता, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th August, 2015

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1986, published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 583 dated 23rd July, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such rescission.

[F. No. A-11015/01/2014-Ad. V]

SUBHENDU HOTA, Under Secy.

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2015

सा.का.नि.155.—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालयों में स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालयों में स्टाफ कार चालक, ग्रेड I, स्टाफ कार चालक ग्रेड II, और स्टाफ कार चालक सामान्य ग्रेड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, स्टाफ कार चालक, ग्रेड I, स्टाफ कार चालक ग्रेड II, और स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन बैंड तथा ग्रेड या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों की पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और आदेश द्वारा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड)	6* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये जमा ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच नोट : यदि सीधी भर्ती 'सीधी खुली प्रतियोगिता' द्वारा की जाती है तो आयु-सीमा 18 से 27 वर्ष होगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की छूट। नोट : आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सब-डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह के संघ राज्यक्षेत्र अथवा लक्षद्वीप के संघ राज्यक्षेत्र के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं दोन्ने व्यक्तियों के में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : (i) मोटर कार के लिए वैद्य ड्राइविंग लाइसेंस (ii) मोटर मैकेनिजम का ज्ञान (उम्मीदवार का वाहनों में छोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिए)	लागू नहीं	सीधी भर्ती और पुर्नियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव और

(iv) दसवीं पास

वांछनीय : होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्षों की सेवा

नोट 1 : अनुभव से संबंधित अर्हता में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधीन दी जा सकती है ।

नोट 2 : अनुसूचित जातियों अथवा जनजातियों के मामले में यदि चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का मत है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव से युक्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होने वाले हैं ।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन जिसके न मिलने से सीधी भर्ती द्वारा अर्ध सैनिक बलों के कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रुपये, ग्रेड वेतन 1800 रुपये में नियमित डिस्पेच राइडर (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारियों, जो मोटर कार के वैद्य ड्राइविंग लाइसेंस रखते हों, में से मोटर कार चलाने की क्षमता के मूल्यांकन हेतु ड्राइविंग टेस्ट के आधार पर, जिसके विफल होने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रुपये, ग्रेड वेतन 1800 रुपये में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर अथवा नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जो कॉलम 7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों ।

अर्ध सैनिक बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

अर्धसैनिक बलों के कार्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं अथवा जो एक वर्ष के अन्दर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हों और अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हता रखते हों उन पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को अर्धसैनिक बलों से कार्यमुक्त होने की तिथि तक प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जाएगा, उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जाएगा ।

(11)

नोट 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति/आमेलन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, अथवा छोटे केन्द्रीय सरकार वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड वेतन या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सेवा से परामर्श किया जाएगा।

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक संरचना क्या है ? आयोग

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण का विचार करने हेतु) में शामिल हैं :-

लागू नहीं

- | | |
|---|----------|
| 1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार अथवा उप-सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव अथवा उप निदेशक जनगणना कार्य | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टॉफ कार चालक ग्रेड-II	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये जमा ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	

(10)	(11)				
पदोन्नति	<p>पदोन्नति :</p> <p>स्टॉफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये के ग्रेड में नौ वर्ष नियमित सेवा के साथ और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट पास ।</p> <p>नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी मांगी गई अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और पहले की ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर चुके अपने कनिष्कों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हैं ।</p> <p>नोट 2 : पदोन्नति के उद्देश्य से न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने हेतु, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, अथवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधन वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।</p>				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में पदाधिकारी शामिल हैं :-	लागू नहीं				
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार अथवा उप-सचिव	—अध्यक्ष				
2. अवर सचिव अथवा उप निदेशक जनगणना कार्य	—सदस्य				
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टॉफ कार चालक ग्रेड-I	15* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये जमा ग्रेड वेतन 2800 रुपये	अचयन	लागू नहीं
(7)	(8)				(9)
लागू नहीं	लागू नहीं				लागू नहीं

(10)	(11)
<p>पदोन्नति</p>	<p>पदोन्नति :</p> <p>स्टाफ कार चालक ग्रेड II वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रुपये के ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा के साथ अथवा स्टाफ कार चालक ग्रेड II और स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) में 15 वर्षों की संयुक्त सेवा के साथ सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड टेस्ट पास कर चुके हों ।</p> <p>नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी मांगी गई अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और पहले की ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हैं ।</p> <p>नोट 2 : पदोन्नति के उद्देश्य से न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने हेतु, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, अथवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधन वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुगुणी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में पदाधिकारी शामिल हैं :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार अथवा उप-सचिव —अध्यक्ष 2. अवर सचिव अथवा उप निदेशक जनगणना कार्य —सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य 	<p>लागू नहीं</p>

[फा. सं. ए-16011/4/2000-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 11th August, 2015

G.S.R. 155 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver Ordinary Grade in the Office of the Registrar General, India, as well as the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Offices of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	6* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years Note: If the 'direct recruitment' is to be made by direct open competitive Examination, the age-limit would be 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(6)		
Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Possession of a valid driving license for Motor Cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles); (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years; and (iv) Pass in the 10th Standard. Desirable : 3 years' service as Home Guard/ Civil Volunteers. Note 1 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority. Note 2 : In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)		(11)
Deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel : Deputation/re-employment. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		Deputation/absorption : From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in Pay Band 1; Rs. 5200–20200, Grade Pay Rs. 1800 in office of Registrar General, India and Directorate of Census Operations in States and Union Territories who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from

(11)

officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Band 1, Rs. 5200–20200, Grade Pay 1800 in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column 7.

Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : —

Not applicable.

1. Joint Registrar General, India or Deputy Secretary —Chairman
2. Under Secretary or Deputy Director of Census Operation —Member
3. Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver Grade II	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
Promotion			<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver Grade (Ordinary Grade) in the Pay Band-1; Rs. 5200—20200 Grade Pay of Rs. 1900 with 9 years' regular service in the grade and have passed trade test, specified by the Government.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for appointment, their seniors would also be considered provided they are net short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar, General, India for considering promotion) consisting of : —				Not applicable.	
1.	Joint Registrar General, India or Deputy Secretary	—Chairman			
2.	Under Secretary or Deputy Director of Census Operations	—Member			
3.	Group 'A' Officer of another Central Government Office	—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver Grade I	15* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
Promotion			<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver Grade II in the Pay Band-1; Rs. 5200–20200 Grade Pay of Rs. 2400 with 6 years' regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for appointment, their seniors would also be considered provided they are net short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : —			Not applicable.		
1.	Joint Registrar General, India or Deputy Secretary	—Chairman			
2.	Under Secretary or Deputy Director of Census Operations	—Member			
3.	Group 'A' Officer of another Central Government Office	—Member			

[F. No. A-16011/4/2000-Ad.-II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2015

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी 'घ', समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी 'घ', पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी 'घ', समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी 'घ'	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर 'श्रेणी ख' जिन्होंने वेतन ग्रेड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर 'श्रेणी ख' को किसी सरकारी या मान्यताप्राप्त किसी सरकारी संस्था से 4 से 8 सप्ताह का प्रशिक्षण लेना होगा ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है और आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेषन प्रति घंटे की डिप्रेषन से अनूत गति है ।</p>	

(11)

टिप्पणी 1 : आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेषन प्रति घंटे की गति का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा इलैक्ट्रॉनिक आंकड़े प्राक्रमण मशीनों पर गति परीक्षण के संचालन द्वारा किया जाएगा ।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा की, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक, ईडीपी
इकाई का भारसाधक प्रबंधक | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, आर्थिक आंकड़ा विश्लेषण
अनुभाग का भारसाधक श्रम और रोजगार
मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2011-ईएस.ए. (श्रम ब्यूरो)]

निशा गौर, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 31st July, 2015

G.S.R. 156.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade ‘D’, Group ‘B’ Post, Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade ‘D’ in the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator Grade ‘D’, Group ‘B’ post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade ‘D’	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Date Entry Operator Grade 'B' in Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with Grade Pay of 2800 who has completed six year of regular service in the grade.</p> <p>Data Entry Operator Grade 'B' appointed by promotion will undergo 4 to 8 weeks training from Government or Government recognized Institutes.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>(A) Officers of the Central Government</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in PB 1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2800;</p> <p>(B) possessing degree of a recognised University and speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work.</p> <p>Note 1 : The speed of 8000 key depression per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing machines by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,</p>	

(11)

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee :—

1. Director General, Labour Bureau —Chairman
2. Director or Joint Director in-charge of EDP Unit/EDP Manager —Member
3. Administrative Officer, Labour Bureau —Member
4. Under Secretary in-charge of Economic and Statistical Analysis Section, Ministry of Labour and Employment —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. 12018/1/2011-ESA (LB)]

NISHA GAUR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, नई दिल्ली में हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा (हिन्दी टंकक) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 हैं ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग में भारत सरकार के कार्यालय आदेश संख्या 16-1/90 एल.डी. II, तारीख 16 जनवरी, 1990 के अनुसरण में नियमित आधार पर हिन्दी टंकक का पद धारण करने वाला पदधारी इन नियमों के उपायोग के अनुसार नियुक्त समझा जाएगा और उक्त पद में नियमित सेवा परिवीक्षा, प्रोन्नति और पेंशन के लिए गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हिन्दी टंकक	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष की आयु के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
(7)	(8)	(9)			
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			
(ii) कम्प्यूटर पर हिन्दी में न्यूनतम टंकण गति 30 शब्द प्रति मिनट; 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 9000 के डी पी एच पर औसतन 5 की डिप्रेशन के अनुरूप होते हैं।					

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधे भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर या दीर्घावधि रोग या अध्ययन छुट्टी पर अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए कारित रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर :-

- (क) नियमित आधार पर सदृश पदधारकों; और
(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं धारण करने वालों में से भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- उप सचिव/निदेशक, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
- क्षेत्रीय अधिकारी/संगरोध अधिकारी, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवाएं —सदस्य
- सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

स्पष्टीकरण टिप्पण : ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे । तथापि, नियम 4 विद्यमान पदधारी की सेवा को नियमित करने के दृष्टिकोण भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होता है । प्रमाणित किया जाता है कि नियम 4 को भूतलक्षी प्रभाव देने के कारण किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[फा. सं. 46-3/2009-प्रशा.-III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 6th August, 2015

G.S.R. 157.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the

Animal Quarantine and Certification Services, New Delhi under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services (Hindi Typist) Group 'C' post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scales.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scales attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbent holding the post of Hindi Typist on regular basis in pursuance of the Office Order of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation No. 16-1/90 L.D. II, dated the 16th January, 1990, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and the regular service in the said post shall be counted for the purpose of probation, promotion and pension.

5. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time-in-this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hindi Typist	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 ; Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years
(ii) Minimum typing speed of 30 words per minute in Hindi on computer (30 words per minute corresponds to 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—		
(a) holding analogous posts on regular basis; and		
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable	
(1) Deputy Secretary/Director, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Chairman	
(2) Regional Officer/Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services	—Member	
(3) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member	

Explanatory Note : These rules shall come into force from the date of publication in the Official Gazette. However, rule 4 comes into force from retrospective effect with a view to regularize the service of the existing incumbent. It is certified that by giving retrospective effect to rule 4, no one is likely to be adversely affected.

[F. No. 46-3/2009-Admn.-III]
HARBANS LAL, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2015

सा.का.नि.158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र आयुक्त कार्यालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहाँ तक उनका संबंध स्टॉफ कार ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के वस्त्र आयुक्त कार्यालय के स्टॉफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, स्टॉफ कार ड्राइवर (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू हों।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान ₹ 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन ₹ 1900	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो

(6)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 :- यदि खुली प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती की जाती है तो आयु-सीमा 18 से 27 वर्ष के बीच होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक:

(i) मोटर कार ड्राइविंग के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो,

(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी यान की छाटी त्रुटियों को दूर करने के योग्य हो),

(iii) मोटर कार ड्राइविंग का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

(iv) दसवीं पास हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती या पुनर्नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

वांछनीय :

गृह रक्षक या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा हो।

टिप्पण 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों में कार्मिकों के लिए :
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

नियमित (समूह 'ग' सवार हरकारा और वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में वेतन बैंड-1, रु.5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 के समूह 'ग' कर्मचारी जो मोटर कार ड्राइव करने की क्षमता का निर्धारण करने वाले ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति करते हैं जिसके न हो सकने पर सवार हरकारा का पद वेतन बैंड-1, रु.5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 में धारण किए हुए केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे पदधारी जो स्तंभ -7 में यथावर्णित आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हों ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति :

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त —अध्यक्ष
2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
3. ऐसा विभागीय अधिकारी जो उन व्यक्तियों के काम से सुपरिचित हो जिनकी योग्यता का निर्धारण होना है । —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिनका वेतन बैंड-1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 श्रेणी में 11 वर्ष की नियमित सेवा है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास है ।			प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिनका वेतन बैंड-1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसाय परीक्षण पास है ।		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति			लागू नहीं होता ।		
1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त —अध्यक्ष 2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 3. ऐसा विभागीय अधिकारी जो उन व्यक्तियों के काम से सुपरिचित हो जिनकी योग्यता का निर्धारण होना है । —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>प्रोनति</p>	<p>प्रोनति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिनका वेतन बैंड-1, रु.5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण है और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी में पन्द्रह (15) वर्ष की सम्मिलित सेवा रखते हैं और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास है।</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोनति/पुष्टि समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त —अध्यक्ष 2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 3. ऐसा विभागीय अधिकारी जो उन व्यक्तियों के काम से सुपरिचित हो जिनकी योग्यता का निर्धारण होना है । —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

[फा. सं. ए.-46013/6/2014-स्थापना]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 6th August, 2015

G.S.R. 158.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Office of the Textile Commissioner, Ministry of Textiles, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Staff Car Driver (Group 'C', Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. — No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200–20200 plus grade pay of ₹ 1900	Not applicable	18 to 25 years* (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<p>Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>*If the 'direct recruitment' is to be made by direct open competitive Examination, the age limit would be 18 to 27 years.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed
--------------------	----------------	--

(i) Possession of valid driving license for motor cars;

(ii) Knowledge of motor mechanism (Candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);

(iii) Experience of driving a motor car for at-least 3 years; and

(iv) Pass in 10th Standard.

Desirable:

3 years service as Home Guard or Civil Volunteer.

Note:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

(10)	(11)
------	------

Deputation/absorption failing which by direct recruitment.

For Armed Forces Personnel:

Deputation/re-employment

Deputation/absorption :

From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in the Pay Band-1 ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹1800 in the Office of the Textile Commissioner, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Band-1 ₹5200-20200 plus grade pay of ₹1800 in other

(11)

Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column 7.

Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotional/Confirmation Committee : —

Not applicable.

1. Joint Textile Commissioner —Chairman
2. An Officer of the level of Deputy Director from outside the Office —Member
3. An Officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.Staff Car Driver (Grade-II)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹5,200—20,200 plus grade pay of ₹ 2,400	Non-Selection	Not applicable

(7)			(8)			(9)		
Not applicable			Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)					
promotion :			Promotion :					
			Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 ₹5200-20200 plus grade pay of ₹1900 with 9 years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.					
(12)			(13)					
Group 'C' Departmental Promotional/Confirmation Committee : —						Not applicable.		
1.	Joint Textile Commissioner	—Chairman						
2.	An Officer of the level of Deputy Director from outside the Office	—Member						
3.	An Officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed	—Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
3.Staff Car Driver (Grade-I)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹5,200—20,200 plus grade pay of ₹2,800	Non-Selection	Not applicable			
(7)			(8)			(9)		
Not applicable			Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)					
promotion:			Promotion :					
			Staff Car Driver Gr. II in Pay Band-1 ₹5200-20200 plus grade pay of ₹2400 with 6 years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.					

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional/Confirmation Committee : —	Not applicable.
1. Joint Textile Commissioner	—Chairman
2. An Officer of the level of Deputy Director from outside the Office	—Member
3. An Officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed	—Member

[F. No. A-46013/6/2014-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारिवृंद समूह 'ग' अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2014, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के वस्त्र आयुक्त कार्यालय में बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारिवृंद (गैर-तकनीकी), बहुकार्य कर्मचारिवृंद (फिटर-सह-बढ़ई) और बहुकार्य कर्मचारिवृंद (बुनकर सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद (गैर-तकनीकी)	99* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु जो (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य पास ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा की प्रतिशतता

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

टिप्पण : स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखने वाले तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त —अध्यक्ष
2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
3. उप-निदेशक —सदस्य
4. सहायक निदेशक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद (फिटर-सह-बढ़ई)	14* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, रु. 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक:

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर या बढ़ई व्यवसाय में पास ।

(2) किसी बुनाई स्थापन में फिट-सह-बढ़ई के रूप में करघा स्थापना सहित तीन वर्ष का अनुभव हो ।

क्षेत्रीय और हिन्दी भाषा से परिचित हो ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखने वाले तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त | —अध्यक्ष |
| 2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक | —सदस्य |
| 4. सहायक निदेशक | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद (बुनकर सहायक)	13* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, रु. 5,200- 20,200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु जो (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
आवश्यक:	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सेकेण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट (दसवीं स्तर) पास या समतुल्य हो।		
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या पावरलूम सर्विस सेंटर से बुनाई सर्टिफिकेट के साथ प्रशिक्षण अभिप्राप्त किया हो।		
(3) सादा और फैंसी किस्म की बुनाई का कम से कम तीन वर्षों का व्यावहारिक अनुभव हो।		
(4) करघे की चाल से परिचित हो और करघे के पुर्जे खोलने तथा मरम्मत से परिचित हो।		
(5) क्षेत्रीय और हिन्दी भाषा से परिचित हो।		

(7)

वांछनीय :

- (1) बुनाई उपक्रमात्मक मशीनों के कार्यकरण का ज्ञान हो ।
- (2) बुनाई कारखाने में फुटक काम करने या फिटर का अनुभव हो ।
- (3) वस्त्र विश्लेषण/ग्राफ पेपर डिजाइन करने और उसे डाबी या जेवार्ड करधे पर अंतरित करने का ज्ञान हो ।
- (4) शटल रहित करधे का ज्ञान हो ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा**प्रोन्नति :**

टिप्पण : स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखने वाले तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिनका वेतन बैंड-1, रु.5200-20,200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसाय परीक्षण पास है या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी में पन्द्रह (15) वर्ष की सम्मिलित सेवा है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसाय परीक्षण पास है

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त —अध्यक्ष
2. किसी बाह्य कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
3. ऐसा विभागीय अधिकारी जो उन व्यक्तियों के काम से सुपरिचित हो जिनकी योग्यता का निर्धारण होना है । —सदस्य

[फा. सं. ए-46013/3/2012-स्थापना]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2015

G.S.R. 159.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Multi Tasking Staff (Group 'C' Non-Gazetted Post) Recruitment Rules, 2014, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Textiles, in the Office of the Textile Commissioner, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Multi-Tasking Staff (Non-Technical), Multi-Tasking Staff (Fitter-cum-Carpenter) and Multi-Tasking Staff (Weaver Helper Group 'C' posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, this classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc., — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi-Tasking Staff (Non-Technical)	99* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200–20200 plus grade pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be					

(6)

the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion / deputation/absorption to be made
--	---

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of : — 1. Joint Textile Commissioner —Chairman 2. An officer of the level of Deputy Director from outside the Office —Member 3. Deputy Director —Member 4. Assistant Director —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Multi-Tasking Staff (Fitter-cum-Carpenter)	14* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200–20200 plus grade pay of ₹ 1800	Not applicable	<p>Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servants up to forty years in case of general candidates and up to forty five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note1 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age- limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(1) Industrial Training Institute pass in the trade of Fitter or Carpenter		
(2) Three years experience as Fitter-cum-Carpenter in any weaving establishment with experience in loom erection.		
Should be conversant with regional language and Hindi.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of : —	Not applicable.
1. Joint Textile Commissioner —Chairman	
2. An officer of the level of Deputy Director from outside the Office —Member	
3. Deputy Director —Member	
4. Assistant Director —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Multi-Tasking Staff (Weaver Helper)	13* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, ₹ 5200–20200 plus grade pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

(6)

Note1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(1) Secondary School Certificate (10th Standard) Pass or equivalent from the recognized Board/ University.		
(2) Should have obtained training from a recognized institute or powerloom Service Centre along with certificate in weaving.		
(3) Should have atleast three years practical experience in weaving, plain and Fancy sorts.		
(4) Should be conversant with various motions of loom maintenance and dismantling and refitting of loom.		
(5) Should be conversant with regional language and Hindi.		
Desirable:		
(1) Working knowledge of weaving preparatory machines.		

(7)

(2) Experience of jobber or fitter in a weaving factory.

(3) Should know fabric analysis/graph paper designing and transfer of the same on dobby or jacquard loom. Should know to locate defects and rectify the same.

(4) Knowledge of shuttle less loom.

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) Consisting of :—**

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Textile Commissioner | —Chairman |
| 2. An officer of the level of Deputy Director | —Member |
| 3. Deputy Director | —Member |
| 4. Assistant Director | —Member |

[F. No. A-46013/3/2012-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, रु.9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(6)

लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम से हिन्दी में मास्टर डिग्री, या</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, या</p>		
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री, या</p>		
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में डिग्री स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री, या</p>		
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जो डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ; और</p>		
<p>हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट कोर्स या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों जिसके अंतर्गत भारत सरकार के</p>		

(7)

उपक्रम भी हैं में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं या कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है:—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं;

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक

(11)

से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

विभागीय पुष्टि समिति समूह 'ख' अनुसचिवीय:

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(i) मुख्य इंजीनियर (मानव संसाधन प्रबंध)

करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

केन्द्रीय जल आयोग

—अध्यक्ष

(ii) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

(iii) किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक,

केन्द्रीय जल आयोग

—सदस्य

[सं. 04/2015/फा. सं. 35/16/2009—स्थापना-1]

अशोक कुमार कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 10th August, 2015

G.S.R.160 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission (Junior Translator) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the Subordinate Offices of the Central Water Commission under the Ministry of Water Resources, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation Central Water Commission (Junior Translator) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. - The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9300–34800 with grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential : Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or			Not applicable		Two years for direct recruits

(7)

elective subject or as the medium of examination at the degree level. or

Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level. or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; and

Recognized Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English & Vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State or UTs/ Autonomous Bodies or Statutory Organizations, including Government of India Undertakings.

Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the SSC/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the SSC/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation including short term contract failing which by direct recruitment.

Deputation including short term contract :

Officers under the Central Government/State Government UTs/ Autonomous Bodies/Statutory Organizations/ PSUs/Universities.

(a) Holding the analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(b) Possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column number 7.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation (ISTC) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale on pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the notional replacement grade without any upgradation .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Confirmation Committee (Group 'B' Non-Ministerial): —

Consultation with UPSC is necessary for deputation (ISTC).

1. Chief Engineer (HRM),
Central Water Commission —Chairman
2. Director (Administration),
Central Water Commission —Member
3. Director of any Technical Directorate,
Central Water Commission —Member

[No. 04/2015/F.No.35/16/2009-Estt.1]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2015

सा.का.नि.161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981, को, जहां तक उसका संबंध लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल में डार्क रूम सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल नई दिल्ली, में डार्क रूम सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, डार्क रूम सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डार्क रूम सहायक	02* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5,200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन रु. 2000	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ;

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से विकिरण चित्रण (दो वर्षीय अवधि) का प्रमाण पत्र या डिप्लोमा।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(7)

टिप्पण 3 : राजभाषा अधिनियम, 1963 के अधीन बनाए गए राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए और यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है तो उसे परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना होगा ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रमुख, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज —सदस्य
3. उप-निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली —सदस्य
4. उप-निदेशक प्रशासन, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग प्रभारी, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

[फा. सं. ए-11018/10/2013-भर्ती नियम (एम.एच.-III)]

संजय पंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th August, 2015

G.S.R.161.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Dark Room Assistant in Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dark Room Assistant in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Dark Room Assistant (Group 'C' Post) Recruitment Rules 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale . —The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under is the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex- servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time - to -time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dark Room Assistant	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200–20200 plus grade pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in case of general candidates and up to forty five years in case of candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time-to-time).

(6)

Note1 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(a) 12th class pass with Science from a recognised Board.	Not applicable	Two years
(b) Certificate or Diploma in Radiography (Two years duration) from a recognised Institute.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent		

(7)

authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Note 3: According to rule 10 of the Official Language Rules 1976, framed under the Official Language Act, 1963, the candidate should have the working knowledge of Hindi and if he does not have the knowledge of Hindi, he shall acquire the same during his probation period.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	--

(10)

(11)

Direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) Consisting of : —

Not applicable.

1. Director, Lady Hardinge Medical College, New Delhi —Chairman
2. Head of concerned Department, Lady Hardinge Medical College, New Delhi —Member
3. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College, New Delhi —Member
4. Deputy Director Administration, In charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services, New Delhi —Member

[F. No. A.11018/10/2013-RR(MH-III)]

SANJAY PANT, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2015

सा.का.नि.162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विद्युत मंत्रालय (स्टॉफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विद्युत मंत्रालय में स्टॉफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, स्टॉफ कार ड्राइवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

*यदि 'सीधी भर्ती सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से की जाती है', तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो ।</p> <p>(ii) मोटर यान की यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी के पास यान में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने का सामर्थ्य होना चाहिए) ।</p> <p>(iii) मोटर कार चालन का कम-से-कम तीन वर्षों का अनुभव ।</p> <p>(iv) दसवां स्तर पास ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) होम गार्ड अथवा सिविल सेवी के रूप में तीन वर्ष की सेवा</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव से संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(7)

अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति का आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा **सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए :**
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

विद्युत मंत्रालय में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह-ग) और समूह ग कर्मचारियों में से जो मोटर कार चालन की सक्षमता निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के चालन की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति धारण करता हो, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करते हों या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में से नियमित आधार पर के समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो स्तंभ 7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं रखते हों।

सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति
(पुष्टि के मामलों पर विचार करने हेतु)

लागू नहीं होता।

1. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
विद्युत मंत्रालय

(12)

2. अवर सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)/(सामान्य)विद्युत मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1900 में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट, व्यवसाय परीक्षण पास किया हो ।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने हेतु)	लागू नहीं होता ।

1. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशासन) विद्युत मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)/(सामान्य)विद्युत मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 में ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड-II जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार ड्राईवर II और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) में 15 वर्षों की सम्मिलित सेवा के साथ ; सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट, व्यवसाय परीक्षण पास किया हो ।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने हेतु)		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशासन) विद्युत मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय	—सदस्य	
3. अवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)/(सामान्य) विद्युत मंत्रालय	—सदस्य	

[फा. सं. 9/1/2014-प्रशा. II]

ब्रज मोहन, निदेशक

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 12th August, 2015

G.S.R.162 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Power (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2005, except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Power, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Power, Staff Car Driver (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not applicable	18-25 years* (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
--------------------------------------	---	--	---	----------------	--

Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

*If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive Examination,' the age limit would be 18 to 27 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years for direct recruits or re-employed.

(i) Possession of valid driving license for motor cars;

(ii) Knowledge of motor mechanism (The Candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);

(iii) Experience of driving a motor car for at-least 3 years; and

(iv) Pass in 10th Standard.

Desirable:

3 years service as Home Guard or Civil Volunteers.

Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.

Note 2: In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by deputation or absorption grades from which deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment.
For Armed Forces Personnel:
Deputation or re-employment

Deputation/absorption :

From amongst the regular Despatch Rider (Group C) and Group C employees in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 grade Pay Rs. 1800 in the Ministry of Power, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars, failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs.1800 in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column 7.

(11)

Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation cases)

Not applicable.

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Director or Deputy Secretary
(Administration), Ministry of Power | —Chairman |
| 2. | Under Secretary (Administration),
Ministry of Power | —Member |
| 3. | Under Secretary (Schedule Caste/
Schedule Tribe)/(General) Ministry
of Power | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff car Driver (Grade-II)	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable

(7)			(8)			(9)		
Not applicable			Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)					
Promotion			Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 Rs. 5200- 20200 grade pay Rs.1900 with 9 years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.					
(12)						(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion cases)						Not applicable.		
1.	Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Power	—Chairman						
2.	Under Secretary (Administration), Ministry of Power	—Member						
3.	Under Secretary (Schedule Caste/ Schedule Tribe)/(General) Ministry of Power	—Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
3.Staff car Driver (Grade-I)	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus grade pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable			
(7)			(8)			(9)		
Not applicable			Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)					
Promotion			Promotion : Staff Car Driver Gr. II in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs.2400 with 6 years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.					

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion cases)	Not applicable.
1. Director of Deputy Secretary (Administration), Ministry of Power —Chairman	
2. Under Secretary (Administration), Ministry of Power —Member	
3. Under Secretary (Schedule Caste/ Schedule Tribe)/(General) Ministry of Power —Member	

[F. No. 9/1/2014-Admn.II]

BRAJ MOHAN, Director